

Termine

22./23. Januar 2018

Führen kleiner Teams

26./27. Februar 2018

Psychologie für Ausbilder

19./20. März 2018

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

12./13. April 2018

Erfolgsfaktor Menschenkenntnis

23./24. April 2018 **NEU**

Agil führen

Teamarbeit, Innovation und Leistung verbessern

17./18. Mai 2018

Arbeiten in altersgemischten Teams

14./15. Juni 2018

Organisation und Zeitmanagement

„Wie ich die Dinge geregelt kriege ...“

29. Juni 2018 **NEU**

Intensivworkshop: Entschieden und sicher führen

Gartner-Steffen
Personalentwicklung

Theodor-Heuss-Platz 8
14052 Berlin

Tel.: 030 8265242
Fax: 030 89510278
info@gartner-steffen.de
www.facebook.com/GartnerSteffen

www.gartner-steffen.de



Termine
1. Halbjahr
2018

Übersicht
Offene Seminare

Gartner-Steffen
Personalentwicklung

Führen kleiner Teams

Die besonderen Herausforderungen der Führung kleiner Teams stehen im Fokus dieser Zusammenarbeit; nehmen Sie neue Blickwinkel ein und entdecken Sie weitere Handlungsmöglichkeiten im engen, fast familiären Umfeld kleinerer Teams.

Psychologie für Ausbilder

Erwerben Sie als Ausbilder psychologisches Fachwissen und steigern Sie Ihre sozialen Kompetenzen, um junge Menschen besser verstehen und motivieren zu können.

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Rolle, Aufgaben und Verhalten „idealer“ Führungskräfte, Führungsstile und persönliche Stilanalyse, tüchtige vs. effektive Führungskräfte, als Führungskraft wirkungsvoll kommunizieren.

Erfolgsfaktor Menschenkenntnis

Klärung des Begriffs Menschenkenntnis; emotionale Intelligenz im Umgang mit Menschen; Motivationsfaktoren; wirkungsvolle Kommunikation; Menschen besser verstehen, Konflikte lösungsorientiert begegnen; Umgang mit verschiedenen Persönlichkeitstypen

Agil führen – Teamarbeit, Innovation und Leistung verbessern **NEU**

Ihr Team soll eigenverantwortlicher arbeiten und Ihr Führungsstil agiler werden? Erleben Sie die wichtigsten Ideen agilen Führens in diesem zweitägigen Training für Führungskräfte und Personalverantwortliche.

Zentrale Themen: Vorteile der Agilität nutzen, Stolperfallen vermeiden / das gesunde Mittelmaß an Agilität / Stufenmodelle agiler Organisationen / agile Werte umsetzen / Methoden agilen Führens / das agil arbeitende Team.

Arbeiten in altersgemischten Teams

Generationspezifische Unterschiede; Wissensmanagement im demografischen Wandel; generationsspezifische Konflikte und Lösungen; Leistungsbereitschaft jüngerer Mitarbeiter und Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter (Mythen und Wahrheiten)

Organisation und Zeitmanagement

„Wie ich die Dinge geregelt kriege ...“

Erfolgreicher mit belastenden Zeitproblemen umgehen, Tagesplanung, Prioritäten setzen, Überprüfen der eigenen Arbeitssituation, den eigenen Arbeitsplatz organisieren, Umgang mit Störungen

Intensivworkshop:

Entschieden und sicher führen **NEU**

Ein Intensivworkshop für Führungskräfte zum Vermitteln von Rollenklarheit und Handlungssicherheit in Führungs-/Arbeitsrechtssituationen. Sie besprechen eigene heikle Führungssituationen, die mit Mitarbeitern auftreten können, und erarbeiten rechtssichere Handlungs- bzw. Lösungsmöglichkeiten.

Ausstattung

Unsere Räume sind ausgestattet mit der Technik, die Sie in einem modernen Seminarraum erwarten. Wir verbinden Tradition mit Moderne auf einer repräsentativen Stucketage in einem Altbau der Jahrhundertwende.



Preise (pro Teilnehmer*, zzgl. MwSt.)

1-Tages-Seminar:	430 Euro
2-Tages-Seminar:	830 Euro
Intensivworkshop:	450 Euro

Unsere Preise enthalten

- Teilnahme am Seminar/Workshop
- Teilnehmerunterlagen und Seminar-dokumentation
- Kaffeepausen und Tagungsgetränke
- Businesslunch in nahegelegendem Restaurant
- kostenlose WLAN-Nutzung

Sehr gerne senden wir Ihnen ausführliche Informationen und detaillierte Seminarbeschreibungen zu.

* Des komfortablen Lesens willen verzichten wir auf geschlechterneutrale Formulierungen (d. h., dass der Vorgesetzte immer auch die Chefin sein kann, die Mitarbeiterin auch der Mitarbeiter und umgekehrt).